

中共淄博市公共交通有限公司委员会 关于十三届市委第二轮巡察整改进展 情况的通报

根据市委统一部署，2022年11月至2023年1月，市委第二巡察组对淄博市公共交通有限公司党委开展了巡察。3月30日，市委巡察组向淄博市公共交通有限公司党委反馈了巡察意见。3月30日至7月7日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神不扎实不深入，推动国企做强做优做大有差距”方面

1.关于“政治理论学习针对性不强、学用结合不到位”的问题

整改进展情况：一是坚持“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度。结合“四级联学”和“系统联学”工作要求，制定《市交通运输局党组和市公交公司党委理论学习中心组“双联促学”活动方案》，对学习主题、学习形式等内容做出了具体规定。二是加强政治理论学习，全面提升综合素质。公司党委组织各党支部开展“集中学习月”活动，全体党员制定个人学习计划，开展个人自学；举办“学习贯彻党的二十大精神暨2023年党员干部综合能力提升培训班”，聘请专业老师授课。三是大兴调研之风，

坚持学用结合。制定《淄博市公共交通有限公司党员干部调研工作方案》，明确每月调研时长、调研重点等内容。四是理论联系实际，推动企业高质量发展。2023年二季度，集中梳理了各基层单位生产经营工作和当前痛点堵点问题，印发《关于进一步加快推进企业高质量发展的工作意见》。

2.关于“深化国企改革不彻底”的问题

整改进展情况：坚决落实企业改革制度。一是优化调整组织架构。印发《淄博市公共交通有限公司组织架构优化调整方案》，优化调整公司组织架构，清晰界定部门职能，明晰权责边界。二是优化整合权属企业。推进落实公司低效无效资产清理处置工作，巡察整改期间，积极推进5户低效无效子企业优化整合工作，提升资源配置。三是推动冗余人员竞岗分流。2023年上半年，通过开展竞争上岗以及对职能相近机构单位进行整合等方式，解决部分机构单位工作任务不饱和、业务职能重叠、人员配置冗余等问题。**推行绩效考核激励一线职工。**一是完善绩效考核机制。制定《淄博市公共交通有限公司绩效考核管理办法（试行）》，实行分级分类分层全员绩效考核。二是积极完善薪酬激励机制方案。制定实地调查工作方案，并通过对标行业、对标先进，拟定完善适合本企业发展的薪酬激励机制方案。三是突出一线导向，优化管辅人员占比。2023年上半年招聘62名驾驶员，有效缓解一线驾驶员缺口问题；下半年将启动基层单位定岗、定编、定员工作，进一步优化管辅人员占比。

3.关于“强化增收节支意识不足”的问题

整改进展情况：积极破解扭亏难题。一是转变观念，大力倡

树“三提三争”。印发《淄博市公共交通有限公司关于深入开展“三提三争”活动的实施方案》和《“1359”工作思路》，各所属单位根据任务目标清单节点按时推进工作。二是突出主业，提高公交吸引力。根据《淄博市城市公共交通“十四五”规划》要求，2023年上半年新增5条公交线路、优化调整16条公交线路、加密20条优质线路班次密度，增强公交线网覆盖范围，弥补线网盲区，提升线路运行效率，增加公交吸引力。三是坚持创新破题。积极探索创新服务模式，积极开通多元化定制公交线路和包班车业务，2023年以来新增定制公交线路60条。截至2023年7月1日，共开通定制公交线路235条，增加了公司营运收入。四是坚持正确激励引导。印发《关于对公司2022年度创新创效成果进行奖励的决定》，评选出2022年度创新创效成果15项，获奖人员达43人，充分引导和肯定创新创效为公司数字公交建设、技术进步及职工职业技能提升等做出的积极贡献。**增强经营性子公司盈利能力。**一是坚持学思用贯通、知信行统一。公司党委理论学习中心组围绕“习近平总书记在中央经济工作会议上的讲话精神”开展了集中学习和研讨交流，统一了思想，形成了共识。结合企业实际，进一步明确子公司的经营性属性，增强了党员干部善于发现资源、挖掘资源的市场竞争意识。二是坚持优化整合，落实管控要求。印发《淄博市公共交通有限公司低效、无效资产清理处置工作方案》，对盈利能力不足、经营业绩不佳的子企业，采取处置吸收、优化调整、股权划转等方式进行处置，提高市场竞争力和抗风险能力。三是强化目标分解落实，引导经营状况改善。严格落实《2023年度财务预算编制工作方案》，压实年度计划，

按季度对子公司经营情况进行分析调度，经营状况逐步改善。四是坚持拓展辅业，探索激励机制。根据《关于市属企业非上市公司实施中长期激励的试点意见》，2023年5月出具子企业中长期激励方案审计报告，探索通过激励机制的建立，提高子企业积极参与市场竞争、提高盈利能力的能动性。**减少财政负担。**一是主动压减，抓实抓细经营。公司召开党委会研究讨论关于2022年度公司财务决算报告事项，对2023年成本支出项目主动进行合理压减，并对年度营业收入目标进行适度拔高。二是明确目标，做好任务分解。2023年初下发年度生产经营计划，压实主体责任，分解到季度月度，分解到路队、线路、班组，责任到人；2023年3月份召开职工代表大会，引导形成全员抓收入、降成本、减支出的浓厚工作氛围。三是规范流程，完善内控机制。聘请会计师事务所对公司内部控制有效性进行评价，并出具《淄博市公共交通有限公司内部控制审核报告》，进一步查缺补漏、完善内控机制。四是积极协调，做好成本管控。加强与上级部门的汇报争取，积极推进成本规制管理；自2023年开始，公司按照“定额管理、目标控制”成本规制理念，聚焦人工、燃料、维修等成本支出占比高的项目进行严格管控，切实压减成本支出。五是专项摸排，规范会计核算。根据公司组织架构设置，进一步厘清公益性单位和经营性单位界限，开展债权等调查工作，规范了权属企业经营行为和独立性及资金出借程序。

4.关于“落实国有资产保值增值重大责任不到位”的问题

整改进展情况：规范资产管理。一是强化组织领导，规范资产管理。公司成立资产管理部，切实明确岗位职责、充实资产管

理力量，规范开展资产管理工作。二是评估相关资产，完善管理工作。组织人员学习无形资产管理知识，聘请资产评估单位对公司无形资产进行评估，待履行审核备案手续后，将公司无形资产纳入会计核算和无形资产管理。三是不断建章立制，规范业务管理。制定公司《资产管理办法》，修订完善《资产转让管理制度》《资产租赁管理制度》《资产评估管理制度》，待审批完毕后印发执行。**加强内部机构单位监管力度。**一是规范内控机制。公司现已健全完善法人治理结构，按照董事会建设要求，建立审计与风险管理委员会，并按照《淄博市公共交通有限公司董事会审议与风险委员会工作制度》严格执行，规范公司内部控制行为。二是财审职能分离。分设法务审计部与财务管理部，进一步清晰界定部门职能，明确权责边界，配足精干人员，提高管理效能。三是发挥审计职能。结合公司内部审计机构职责制定2023年内审计划，组织专门人员开展审计监督，探索权属企业内部风险管控审计，开展上级要求和贯彻落实本级决策部署完成情况专项审计。四是精准开展审计。制定《淄博市公共交通有限公司2023年度中层干部经济责任审计工作实施方案》，切实加强对领导干部行使权力的制约和监督，规范内部控制制度建设和廉政建设。

5.关于“安全生产防范措施不够有力有效”的问题

整改进展情况：一是构建安全生产长效机制。2023年初，按照全员安全生产责任清单，层层签订2023年安全保卫目标管理责任书。二是加强安全教育培训。印发《淄博市公共交通有限公司开展防御性驾驶技能培训工作方案》，各司属单位负责组织本单位公交驾驶员开展学习培训、实地演练并长期坚持；组织安全管

理人员综合能力提升培训班，围绕“人、车、路（外部环境）”召开交流研讨会，深入挖掘事故发生病理，从根本上防止和减少安全生产事故。三是关心关爱职工心理健康。聘请心理健康专业讲师，对公交驾驶员进行心理疏导，开展心理健康知识讲座，进一步加强公交驾驶员身心健康管理；深入开展家企联动，开展“5·20 公交驾驶员关爱日”系列活动，向全社会倡导关心关爱公交驾驶员；建立出车前安全日检制度和公交驾驶员“情绪表”制度并长期坚持，重点关注负面情绪天数较多人员，及时进行谈心谈话，做好心理疏导工作。四是加大安全督导检查力度。坚持每季度至少开展一次安保工作检查，并针对关键时间节点加大安全检查力度。五是探索改进管理模式，提高安全管理水平。印发《淄博市公共交通有限公司安全生产分类分级监督管理工作方案》，对重点单位采取增加检查项目和检查频次等管控措施加强监督管理；2023年上半年，在两家司属单位试用“中交云学”平台开展线上教育培训，现已实现年度培训计划自动推送、培训内容自主选择、培训档案一键生成等功能；截至2023年6月底，已完成4条公交线路风险点语音播报提醒，下一步将继续优化线路风险点语音播报提醒并长期坚持。

6.关于“服务质量和水平与市民需求还存在差距”的问题

整改进展情况：一是迅速反应，精准回应市场需求。公司敏锐捕捉客流变化信息，相继开通烧烤专线、“淄博烧烤专列”接驳专线、“淄博烧烤公交专线”，仅“五一”假期运行6.7万车次，运送乘客达237.3万人次，客运量同比增长415.8%；组织开展“品人间烟火·游魅力淄博”志愿服务活动，截至2023年6月

30日，累计派出志愿者1500余人次，分别在各热门打卡点引导游客绿色出行、提供贴心服务。二是扩大战果，满足市民多元需求。推出本年度“一元公交游景点”活动，开通14条旅游专线，覆盖20余个旅游景点，得到了市民的广泛好评和认可；截至2023年上半年累计开行定制公交线路235条（其中新增60条），不断满足市民高品质、多样化的出行需求。三是延时运营，助力夜间经济发展。组织人员进行实地调研，研究制定2023年延长夜间公交线路运营时间方案，拟在原有25条夜间公交线路的基础上，在全市范围内再推出3条夜间公交线路，进一步扩大晚间延时线路覆盖范围。四是创新举措，方便市民业务办理。公司研发完成老年卡线上年审功能并正式对外发布使用，精准实现老年人足不出户线上办理年审业务；联合社区开展合作，在社区服务中心放置补登机，与火炬社区进行便民服务探索，放置IC卡自助机，提供办卡、充值、年审等服务，切实减少市民线下业务办理频次。五是打通壁垒，提升智慧服务体验。完成对公交结算系统、“淄博出行”APP的升级更新，公交自有卡点、“淄博出行”APP可充值公交IC卡、一卡通公交卡、交通部互联互通卡。六是激励引导，提升公交服务品质。重点加强职业化驾驶员的思想教育，有针对性地进行“服务规范”的学习培训和实际运用；打造品牌线路，以点带面的促进优质服务、规范服务；通过星级考核、好人好事奖励等激励措施，调动公交驾驶员服务积极性；对“市民通”平台反映的线路、IC卡、服务等方面的问题，做到件件有回音、事事有答复，精准回复市民建议。

二、“落实全面从严治党责任不够有力，管党治党存在薄弱

环节”方面

7.关于“主体责任扛得不牢”的问题

整改进展情况：一是加强党规学习，统一思想认识。各单位党支部组织全体党员认真学习了《中国共产党党员教育管理工作条例》，建立完善《淄博市公共交通有限公司党员教育管理制度》。二是开展对照检查，切实提高认识。领导班子及成员认真对照检查，深入分析原因，提出整改措施，压实整改责任。三是组织点面排查，防范廉政风险。开展廉政风险排查工作，对排查出的风险点，及时制定防控措施。四是开展专项整治，规范兼职行为。印发《关于开展党员干部违规经商办企业专项整治工作实施方案》，对党员干部及亲属违规办企业、违规同类经营进行专项整治。五是建立常态机制，发挥警示作用。严格按照《关于建立“一案三跟进”工作机制运用身边典型案例强化警示教育意见》要求，坚持对查结的案件进行通报曝光、剖析反思、堵塞漏洞。

8.关于“执行财经纪律不严”的问题

整改进展情况：**严格执行招投标制度。**一是修订完善招投标制度。修改完善公司阳光采购管理办法及流程，规范招投标程序，将招标采购工作纳入公司绩效考核管理。二是规范使用招标代理机构。公开比选招标代理服务机构，组建公司招标代理服务机构库。三是强化招标入围项目跟踪监督。每次确定供应商或施工单位时进行一轮询价，并跟踪监督询价过程，在保证相同质量和服务前提下由出价最低者提供货物、服务或进行施工。**规范对子公司借款行为。**一是建立健全制度，明确规范操作。印发《淄博市公共交通有限公司银行账户和资金使用管理规定》，严格监管各

单位银行账户，明确资金出借（拆借）管理程序，加强规范资金使用行为。二是开展债权专项摸排，积极组织债权清理工作。各司属单位按照时间节点进行专项摸排，并督促其及时进行还款，按季度统计债权往来。**规范财务管理。**一是完善制度，堵塞漏洞。修订完善《货币资金管理制度》，结合公司实际，对以硬币结算的业务以及公务卡使用的可行性或替代性修订完善，对资金管理进行风险防控。同时，严格要求以微信、支付宝、银行卡等付款渠道结算的业务，打印流水凭据，证实业务真实性。二是开展自查自纠，规范业务管理。针对转账凭证无附件的问题立巡立改，公司及各司属单位进行自查，并全部完成附件补充完善工作。三是加强理论学习，提高业务水平。组织财务人员财经政策及相关管理制度进行专题培训学习，提高从业技能，增强专业素质。

9.关于“履行监督责任不够有力”的问题

整改进展情况：严格落实“三转”要求。一是规范人员配置。结合公司机构改革，按照市纪委《关于深化派驻机构改革编制内设机构设置和人员配备的指导意见》规定，逐步配齐专职纪检监察干部。二是转变工作职能。根据职责定位，纪委规范开展融资、招标投标、物资采购等业务的监督，把工作重点转移到监督执纪问责。三是把握履职重点。根据市国资委《关于进一步加强市属国有企业党风廉政建设和反腐败工作的二十条措施》要求，进一步梳理党委主体责任和纪委监督职责，明确各自职责任务，认真履行监督、执纪、问责职能。**发挥主动监督作用。**一是建立日常监督机制。印发《淄博市公共交通有限公司纪委日常监督工作实施办法》，保障日常工作监督质量。二是建立公司政治监督活页。

制定《2023年淄博市公共交通有限公司政治监督清单》，初步建立《淄博市公共交通有限公司政治监督活页》。三是召开问题线索分析会。切实发挥公司纪委监督作用，召开问题线索分析会，主动汇报问题线索处置情况。四是做好廉情信息收集。对各种廉情信息做好分析研判，运用智慧化检索和一体化协查等科技手段助力监督，通过数据分析精准发现问题。五是加强培训，增强纪检人员业务能力。参加市纪委举办的统计业务、政治监督活页建设培训班，不断推动纪检干部业务能力、执纪水平的提升。

三、“党建引领作用发挥不够充分，推动国企党的建设成效不足”方面

10.关于“抓党建工作存在短板”的问题

整改进展情况：加强支部建设。一是细化党建考核标准。进一步细化公司党建考核标准，并将党建工作责任制考核纳入企业绩效考核体系与薪酬挂钩。二是推行党政“一肩挑”管理模式。优化调整基层组织设置，进一步加强基层党组织管理力度，全面推行党政“一肩挑”管理模式。三是坚持开展培训教育。根据公司干部调整情况，对新提拔中层干部开展廉政教育培训，公司党委书记为新任职党支部书记、副书记及全体中层干部讲授党课《弘扬伟大建党精神 凝聚奋进磅礴力量》。**发挥党建品牌作用。**一是坚持深化党建品牌创建工作。探索实施党建网格化管理模式，印发《淄博市公共交通有限公司（党建）网格化管理工作实施方案（试行）》，全面推广至各单位党支部。二是加强党建品牌宣传力度。聚力打造公司“三提三争”党建工作品牌，在121路、136路、138路、263路推出“党的二十大精神”主题车厢文化。三是

完善发展党员工作机制。召开党支部书记例会，结合当前企业实际，对发展党员工作提出的具体要求，重点从生产一线、青年职工和高知识群体中发展党员。四是引导党员发挥先锋模范作用。印发《2023年“庆七一”活动方案》，各党支部结合自身实际，在生产一线设置了党员示范岗、党员责任区等，充分发挥共产党员的示范带头作用。**规范党员管理。**一是统一思想，提高认识。各党支部通过“三会一课”等形式，认真学习了《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》和《中国共产党党员教育管理工作条例》等党内规章制度，统一了思想，提高了认识。二是规范党员管理工作。各党支部按规定转接职工党员关系，及时将已转入的职工党员编入党小组，保障正常参加组织生活。三是完善职工入职程序。对入职员工政治面貌为党员的，及时填报党员基本信息并做好转接党员组织关系工作。

11.关于“专业化人才引进和储备不规范”的问题

整改进展情况：一是重视人才培养，制定培训计划。将习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述纳入公司党委理论中心组学习内容，进一步提高了对人才引进的思想认识；制定《“双一流”大学生岗位培训方案》，对“双一流”大学生进行与岗位匹配的专业培训。二是严格执行录用程序。召开党委会研究讨论公司2023年度员工招聘计划事宜，制定《淄博市属国有企业2023年度企业招聘计划备案表》，作为企业“三重一大”事项进行报备，并结合实际需求，按程序招聘录用5名专业对口的高素质大学生。三是加强制度宣贯。集中宣贯公司“三重一大”决策制度，加大决策程序的监督力度，将“三重一大”决策制度执行落实情况

况已纳入年度绩效考核。

12.关于“攻坚克难魄力不够”的问题。

整改进展情况：一是强化思想认识，鼓足工作干劲。4月至6月，将习近平总书记关于完整准确全面贯彻新发展理念重要论述、《论党的自我革命》、习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的重要讲话等，列入公司党委理论学习中心组重点学习内容，并围绕“5月21日淄博市委常委会会议精神”和“关于在全市大兴调查研究的实施方案”开展研讨交流，提升了科学理论决策能力，锚定了工作方向，为打硬仗啃硬骨头鼓足了干劲。二是加快完成退休人员社会化管理移交工作。抽调工作人员加快对退休人员党组织关系和人事档案的摸排、整理、扫描等工作，现正积极继续加强与有关镇办等部门的沟通协调，10月底前全部完成移交协议签订工作和档案移交工作。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533-2281090；通讯地址：淄博市张店区共青团东路15号；电子邮箱：zbgjjw@126.com。

中共淄博市公共交通有限公司委员会

2023年9月