

中共淄博市水务集团有限责任公司委员会

关于十三届市委第二轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年11月至2023年1月，市委第三巡察组对市水务集团党委开展了巡察。4月6日，市委第三巡察组向市水务集团党委反馈了巡察意见。4月7日至7月7日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、“贯彻落实中央决策部署和省市委工作要求不到位，推进水务事业高质量发展有差距”方面

1.关于“政治站位不够高，运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作不到位”的问题

整改进展情况：一是加强政治理论学习，增强政治敏锐性。利用党委理论学习中心组集体学习，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻落实党的二十大精神，对习近平总书记关于国企改革、维护供水安全、水质安全等方面的重要讲话和指示批示精神以及省国企改革有关会议精神等进行深入学习研讨，及时补齐学习短板，掌握最新政策要求。制发《关于做好理论学习中心组有关工作的通知》，对“四级联学”“系统联学”“一学一报”等工作作出安排，进一步规范程序，提高要求，确保学习效果。二是创新政

治理论学习形式。聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，召开“三提三争”大落实活动暨艰苦奋斗经验交流现场会、党委理论学习中心组学习（扩大）会议、中层干部素质能力提升培训班，制发《关于做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育相关准备工作的通知》，配发《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等主题教育学习用书，引导广大党员干部先学一步、深学一层，为开展主题教育预热升温、营造氛围。

2.关于“推动水务事业高质量发展用力不够”的问题

整改进展情况：一是积极推进供水资源一体化管理运营。已建议相关部门协调高青县政府，推动全市引黄一体化管理体制尽快落地。严格执行取水许可，与有关用户沟通、协调，加强对下游供水企业及用户的水量调度、统筹管理，以水源为纽带推进对供水市场逐步整合。编制集团《给水专项规划》《二次供水泵房技术标准》，统一规划、新建、改造供水管网约88公里，结合淄博市基础设施配套费改革，积极与有关部门对接，计划出台市级供水设施技术标准，为供水市场整合做好前期工作。二是促进涉水产业强链延链发展。加强麦王污水处理厂的经营管理，以集团“规范化管理年”活动为契机，不断健全完善管理制度，规范工作流程，强化人员培训，进一步提升职工污水处理运营经验和专业能力，积极拓展新的污水处理业务。围绕中心城区供水区域内的火力发电等高耗水企业的用水需求，积极扩大再生水供水范围和供水量并编制完成集团《再生水利用方案》。对马桥化工产业

园区内的高耗水企业开展调研，积极争取地方政府支持，引导相关用水企业加强再生水利用。争取 2024 年底前在马桥园区实现供水、污水处理、再生水回用全链条服务。加大对高品质饮用水资金扶持力度，加快高品质直饮水的推广。结合市重大民生实项目，正在锦园小区、塾香园小区、南广场荣园小区、金花村小区、太平社区、商场西街 17 号院、齐润花园等小区进行高品质直饮水项目建设。积极在公建、商业项目推广落实高品质直饮水项目，已完成市政府会议保障中心、傅家镇政府、绿城西小学、南广场齐园小区、齐银大厦项目直饮水试点工程建设。三是加大抓水资源节约利用工作力度。对集团管理范围内的老旧供水管网进行全面梳理，结合管道材质、建设年限、漏损状况、水质水压、埋设环境等条件，制定了集团《供水管道老化更新改造方案》，实施老化供水管网改造。根据前期漏损控制工作开展情况，优化《漏损控制方案》，推进漏损控制综合治理，实施分区计量工程，已完成了一级分区、漏损控制信息系统建设，127 处已达到三级分区计量管理的要求，通过漏损控制系统进行日常监控，及时发现漏损情况，降低管网漏损。四是助推智慧水务建设。会同研发单位，梳理前期工作进展，进一步统一思想，理清思路，基本明确整体建设内容，制定详细的整体推进方案。开展东风水厂、金岭水厂、南定水厂的数据采集补充完善工作，制定了新增流量、压力、余氯传感器布设方案。完成了余氯模拟、水龄模拟功能开发，基本实现了压力薄弱区预警、流速预警、余氯预警、水龄预警、爆管模拟功能。已完成热线、营销、报装、GIS 系统升级项目招

标工作，确定了软件开发商。开展业务中台及业务系统建设工作，已完成市自来水公司一小区一档案开发并试运行；进行各模块调研，包括各水厂和企管生产报表、生产调度、安全综合管理、工程管理、营销服务中心等，收集建设需求，为系统开发提供依据。开展营销、热线、生产等业务数据中台建设工作，随着数据中台的逐步建设，将增加对财务系统、人力系统等管理数据的采集，并补充采集生产历史数据。新城净水厂深度处理工程建设已完成EPC招标，包含水厂巡检、能耗管理等水厂智能化建设，通过智能化建设提升水厂信息化水平。

3.关于“促进国有资产保值增值不够有力”的问题

整改进展情况：一是着力提升集团盈利能力。积极争取政府专项债等资金，支持基础设施建设，降低融资成本，共11个项目填报国家重大项目库、财政专项债项目穿透式检测系统，正积极协调有关部门，争取早日落实到位。积极配合做好供水价格成本监审工作，扎实推进水价调整。加大供水设施投入，提升供水企业供水能力。目前新石复线主体工程已全线贯通，新城水库引调水提升工程、新城净水厂深度处理工程已开工建设。竞争类企业积极提升企业市场竞争力和企业盈利能力。中锐公司完善薪酬激励机制，成功引入职业经理人1名，正达公司强化内部资源整合，完善薪酬激励机制，制定《工程项目经理负责制管理规定》，提升了公司工程承揽能力和核心竞争力。二是推进解决部分企业资产负债率较高问题。制定了集团《资产负债率管控办法》，明确管控方向，实现动态管控，建立起约束负债的长效机制。对因“水

价倒挂”等政策原因造成营业收入无法维持正常运转的供水企业，通过争取政策、降低成本等措施控制负债率。同时，通过积极申请政府专项债等，降低融资成本。对市场竞争类企业，通过加强管理、降本增效等，提升企业经营效益。将继续加强管控防止负债率反弹，大力加强专业技术力量，充实企业资质业绩，提升企业竞争力。对接收划入的企业，积极推进历史债权债务处理，化解风险。对新成立企业，通过增加经营收益、适时实缴资本等，保证资金周转，降低负债率。对不具备市场竞争优势和战略价值的企业，逐步清理退出。三是进一步加强国有资产管理。完善党组织参与重大决策机制，修订集团党委前置研究“三张清单”，进一步强化党的领导。制定集团《账销案存资产管理制度》《参股投资管理办法》《合规管理制度》等，进一步理顺了工作机制，提升了企业依法合规管理水平。组织开展企业管理法律法规和规章制度的专题培训，提升了全员合规意识和业务水平。

4.关于“服务保障民生有短板”的问题

整改进展情况：一是提升干部职工服务意识。修订完善已发布制度、梳理编订客户供水服务手册、组织开展业务骨干研讨交流，提升供水服务工作规范化水平。推行供水延伸服务，配合做好智慧水务建设、加强营销服务和热线系统的升级，持续完善服务工作指导。修订集团《政务服务便民热线办理工作考核办法（试行）》，制定并发布《非居民用户用水信息普查工作方案》《关于开展供水服务满意度测评活动实施方案》，进一步提高应诉处置工作水平。2023年1—5月承办单受理数量较往年同期明显下

降。对 2021 年以来 12345 反馈的服务不及时、服务态度差等问题进行梳理并建立台账，逐一进行现场排查处置，均已处置解决并得到用户认可。二是全力保障供水安全。实施新城净水厂至石桥配水厂输水管道工程、供水系统改造及老旧小区供水改造项目。积极开展管网管理提升工作，已更新修订管网地理信息系统(GIS)数据 191 处，检测发现暗漏点 36 处、明漏点 23 处，精准定位抢修漏点 102 处，并通过检漏配合解决了部分用户水压低问题，管网管护水平得到有效提升。三是筑牢水质安全保护屏障。对新石复线等集团在建重点工程及小区市政工程进行了 5 次专项检查，从工程质量、安全、进度及资料等方面对工程项目监管进行了明确规范，同时联合开发团队调研集团工程管理情况，将利用智慧化手段规范提升工程管理水平。建立三级管理四级检测的水质安全保障体系，实现对水源水、过程水、管网水、管网末梢水及二次供水用户受水点全过程水质监管；严格落实质量责任，强化日常水质监测和关键指标实时监控，定期公示供水水质情况，接受社会监督，确保供水水质安全；开工建设新城净水厂深度处理工程，积极推进水质净化工艺提升；针对不同水源水质情况、同种水源不同季节水质差异，持续做好工艺调整，确保出厂水质合格达标；加强水质管理与检测能力建设，水质检测中心已完成新版国标扩项认证工作。

二、“落实全面从严治党责任不够有力，对重点领域、关键环节监管不严”方面

5.关于“主体责任落实不到位”的问题

整改进展情况：一是严格落实“一岗双责”。制定2023年度全面从严治党“三张清单”，认真学习贯彻深化全面从严治党“四责协同”机制，召开会议专题研究党建和党风廉政建设有关工作，分析研判工作现状。修订完善并严格执行党委班子成员基层联系点制度，制定党员干部日常监督管理制度，强化党员干部日常教育监督。二是严格执行廉政谈话制度。完善集团《廉政谈话制度手册》，督促集团党委班子成员和二级公司党组织主要负责人加强学习，从思想根源上引起高度重视，担起责任。下发廉政谈话通知，分层次、按程序开展廉政谈话，筑牢廉洁自律防线。三是深入开展警示教育。开展以案示警，加强廉洁从业教育。通报剖析典型案例，推动以案促改。观看警示教育片、集团领导讲党课等形式开展形式多样的警示教育活动，扩大廉洁提醒教育覆盖面。开展“清风树廉”推荐和“清风传廉”线下宣讲活动，筑牢拒腐防变堤坝。积极组织干部员工到廉洁教育基地进行廉洁文化教育，厚植企业廉洁文化。

6.关于“内部管理不严格”的问题

整改进展情况：一是严格财务监管。细化集团《资金管理制度》，进一步明确了备用金、周转金的适用范围，落实责任，严格完善审批手续，对备用金、周转金的审批、使用、归还进行全流程管理。对所属子公司备用金使用情况进行核实，开展备用金清理工作。组织会议学习财经纪律，提高员工经济意识，对重点人员进行单独宣讲、强调。二是严格资产管理。修订完善集团《固定资产管理办法》，明确固定资产管理部门、责任人、使用部门

及核算部门的职责。成立由集团领导班子任成员的资产清查工作领导小组，确定由财务管理部、办公室牵头、聘请第三方事务所开展集团本部及权属子公司资产清查工作。三是严格工程项目监管。开展工程规范管理专项行动，修订颁布集团《工程建设管理办法》《合同管理办法》《招标管理办法》，从计划管理到验收考核各个环节明确各部门的责任和权限，细化工程建设流程，加强对工程建设的指导；开展工程合同专项检查，针对发现的问题提出整改要求；开展农民工工资专项检查及“回头看”检查，制发《关于工程建设领域农民工工资支付申请所需提报材料的通知》，对农民工工资支付、工程款拨付等工作进行了规范。各分（子）公司进一步建立健全内部工程建设管理制度和实施细则，确保工程建设项目管理工作的规范化。联合开发团队正在调研集团工程管理实际运行情况，梳理工作流程，建设工程管理系统，将利用智慧化手段规范工程项目全生命周期管理。从工程质量、安全、进度及资料管理等方面对在建的新石复线工程、民生实事项目等市重点工程以及小区市政工程项目进行全过程监管。

7.关于“纪委监督责任落实不够有力”的问题

整改进展情况：督促认真履行党委主体责任、党委书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”，层层签订党风廉政建设工作目标责任书。加大案件查办工作力度，做到有案必查，违纪必究。加强业务培训，强化队伍自身建设。扎实开展房产租赁、工程建设、资金管理、物资采购等专项监督。优化问题线索处置，提升案件查办质效。修订完善集团《问题线索收集分析和处置办

法》《违纪违法问题线索举报奖惩办法》。

三、“党建工作不够扎实深入，人才队伍建设存在薄弱环节”方面

8.关于“激发职工干事创业活力用力不够”的问题

整改进展情况：一是深入推进薪酬制度改革。以点带面推进薪酬制度改革，竞争性企业正进一步完善完成项目提成、销售提成等制度，已基本确定试点部门。自上而下完善绩效考核办法，已开始试运行或正式运用至月度绩效考核，做到考核到人。二是加大专业人才招引力度。多措并举开展人才招聘，对集团人才现状进行统计分析，制定5年及10年人才招引工作方案，规定今后一段时期内招引人才的学历水平及各急需专业人员比例。制定完成员工风采展示论坛等人才工作创新项目。建立完善员工培养机制，建立集团员工职业发展通道制度，评聘一批内部技术职务，为技术人才提供了上升通道，同时开展全员培训，通过一线职工技能培训、管理人员素质能力提升培训等多种方式，发现并培养人才。

9.关于“党员教育管理有短板”的问题

整改进展情况：一是加大党员干部教育培训力度。制发《关于开展基层党支部学习交流活动的通知》，每季度组织各分（子）公司组织人事部门负责人、各党支部书记（或组织委员），通过听取汇报、现场观摩、查看材料、交流研讨等方式集中进行学习交流。积极利用微信工作群向党务人员发送党建工作知识，不断提高党务人员业务素质和基层党建工作水平。二是加强对基层党

建工作指导督促。制发集团党委《党建工作责任制考核暂行办法》，坚持定量评估、定性分析，突出重点、注重实效，逐级压实责任，全面推动集团各级党组织管党治党政治责任落实。成立党建指导员队伍，制发“三会一课”、主题党日、发展党员、党组织换届、组织生活会、民主评议党员等工作模板，不断提高基层党组织工作规范化标准化水平。印发《关于进一步做好党建品质提升有关工作的通知》，以新思路新机制新手段推动党建工作与生产经营深度融合。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反馈。联系电话：3816720,3816735；通讯地址：淄博市高新区张田路济青高速公路北邻；电子邮箱：swjtdqb2020@163.com。

中共淄博市水务集团有限责任公司委员会

2023年9月