

# 中共淄博市原山林场委员会 关于十三届市委第二轮巡察整改进展 情况的通报

根据市委统一部署，2022年11月21日至2022年12月30日，市委第三巡察组对市原山林场党委开展了巡察。2023年4月7日，市委巡察组向市原山林场党委反馈了巡察意见。2023年4月8日至7月8日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

## 一、“贯彻落实中央决策部署和省市委工作要求不到位，深化林场改革、推进高质量发展有差距”方面

1.关于“学习习近平总书记关于国有企业改革、‘两山’理论等重要论述不到位”的问题。

**整改进展情况：**一是严格落实“第一议题”制度。建立了《淄博市原山林场（原山集团）落实“第一议题”制度实施办法（试行）》，从“学习的重要意义”“学习的内容与要求”“检查与考核”等方面对严格落实“第一议题”制度作了全面要求，通过刚性约束，推动“第一议题”在原山形成制度化、常态化、规范化和实效化。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神作为党委会“第一议题”

及时传达部署，第一时间组织深入集体学习，真正使政治理论学习抓在平常，落在实处。二是深入学习贯彻党的二十大精神，坚持理论和实践相结合。采取现场授课、发言交流、外出考察等丰富的学习方式，提高运用理论指导实践、破解难题、服务发展的能力，学深学透上级新部署新要求。坚持将理论学习与解决实际问题相结合，组织理论学习中心组成员开展调研活动。三是提升理论中心组学习质效。坚持发挥党委理论学习中心组的“头雁”领学作用，采取灵活多样的学习方式，做到学用结合、学以致用。按照市局部署，结合林场实际，制定《淄博市原山林场党委理论学习中心组 2023 年理论学习方案》共十九个专题。1 月至 6 月，党委理论学习中心组组织学习习近平生态文明思想、习近平经济思想、习近平法治思想、习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论、习近平总书记关于宣传思想和意识形态工作的重要论述等内容，共开展学习研讨交流 6 次。

## 2.关于“推进林业产业高质量发展有差距”的问题。

**整改进展情况：**一是深入研究谋划林场中心工作，细化完善“十四五”发展规划，着力推进林场高质量发展。紧紧围绕全场森林资源保护和培育中心工作，研究部署 2023 年重点工作，对全年森林防火、营林生产管理、提升森林质量、林业有害生物防控、野生动植物保护、自然保护地管理等工作做出了具体安排，并结合贯彻落实“三提三争”活动精神，每半月调度重点任务推进情况。按照党的二十大精神，特别是关于林业和生态建设的新部署、

新要求，进一步研究谋划林业高质量发展和林场“十四五”规划相关工作，成立发展规划提升领导小组和工作专班，进一步细化和调整“十四五”发展规划，实现深化国有林场改革试点与“十四五”发展规划相互融合，同步推进。在狠抓森林防火不放松的基础上，全力做好科学绿化、智慧管护和精准防治有害生物等工作，确保森林生态质量不断提升。二是推进“两基地三区”建设，推进深化国有林场改革试点工作。成立林场深化改革领导小组，制定《深化国有林场改革试点任务细化方案》，建立工作台账，确保各项改革工作有序协调推进。强化对上沟通协调，进一步对接相关部门争取改革指导和支持，将深化改革试点工作列入省自然资源厅2023年工作要点。教育基地不断优化提升现场教学点，更新提升展馆展陈内容，发挥国家林业和草原局管理干部学院原山分院、中共国家林业和草原局党校原山分校的阵地作用，承办全国国有林场（林区）森林防火培训班、国家林业和草原项目资金管理培训班、全国国有林场信息员培训班等。2023年5月，原山林场获评首批国家林草科普基地，积极争创山东省青少年红色研学基地和山东省新时代党的创新理论宣讲基地，生态文明传播基地建设实现新突破。三是精准提升森林质量。通过积极争取国家资金，扎实开展森林抚育工作，促进林木生长发育，提高林木抗逆、防火、抗病虫害能力，提高森林资源生态效益；对上争取省国有林场森林质量精准提升示范项目，优化林分结构，提高林地生产力和林木蓄积量，提升林分质量，改善生态环境，提高森

林生态系统的整体功能和森林生态群落的稳定性。

### 3.关于“推动集团改革用力不够”的问题。

**整改进展情况：**一是不断完善现代企业制度，规范董事会、监事会组织架构，科学编制年度报告计划。学习借鉴淄博市国资系统部分单位建立的现代企业制度，结合原山集团公司实际，建立健全现代企业制度，制定出台了《淄博原山集团有限公司现代企业管理制度汇编（初稿）》，涉及董事会、监事会、财务管理等制度，经各相关部门征求意见，审议通过相关规章制度 16 项。健全完善集团董事会、监事会议事规则，通过建立健全议事规则和程序，充分发挥董事会、监事会作用。按照要求制定集团董事会、监事会成员组织架构调整方案，待批复后及时完成相关登记备案事项，由新调整完善的董事会、监事会履行管理机构职责，将定期召开会议，完善工作机制。按照集团公司实际，编制了《淄博原山集团有限公司 2022 年年度报告和 2023 年工作计划》，并按要求每年及时完成年度报告和工作计划。二是建立竞争激励机制，强化正向激励措施。在人员的管理使用上，打破领导干部任用终身制，变“以人定岗”为“以岗选人”，岗位实行一年一聘，采取“能者上、庸者下、平者让”的科学管理机制。同时，签订岗位目标责任书，建立合理业绩考核机制，合理优化人力资源，完善绩效考核机制，把部门绩效与个人绩效挂钩，激发职工干事创业活力，推动事业发展。

### 4.关于“促进国有资产保值增值不够有力”的问题。

**整改进展情况：**一是积极拓宽市场。原山国家森林公园积极加入博山区景区产业联盟、淄博市中小学实践（劳动）教育基地联盟，并参加联盟系列宣传推介活动。加强与各大旅行社、培训机构、中小学校的沟通对接，加大原山“红+绿”旅游模式的宣传力度，进一步增加原山旅游吸引力，积极招徕游客，增加旅游收入。二是不断丰富主营业务。原山绿化公司在原有城市园林业务的基础上，依托林业队伍人员和技能方面优势，不断向森林抚育、病虫害防治、森林质量提升等业务方向拓展，解决主营绿化工程业务单一的问题。三是提高主营业务收入。原山宾馆强化住宿和餐饮会议接待服务能力，提升软硬件标准，美化优化配套环境，在积极做好本地区新老客户业务接待工作的基础上，依托国家林业和草原局管理干部学院原山分院、中共国家林业和草原局党校原山分校平台，精心设计特色课程，2023年上半年以来，承办了中共国家林业和草原局党校第59期处级党员干部进修班、全国国有林场（林区）森林防火培训班、国有林场信息员培训班等国家、省市级培训班，进一步提高了酒店入住率和综合收入。

#### 5.关于“防范化解重大风险责任落实不到位”的问题。

**整改进展情况：**一是加强设施设备日常维护工作。森林防火视频监控和安全调度中心每月对监控设备进行巡查维护，运行不稳定时立即检修，并在值班登记中做好记录。二是严格森林防火检查管理。充分发挥防火检查站的职能作用，制定《淄博市原山林场森林防火检查站火种检查收缴管理制度》并长期实行，明确

各营林区、景区防火检查站工作责任，严格火种收缴，形成长效工作机制，严禁火源进山入林。场督导组对工作落实情况不定期检查。三是完善森林防火配套设施。各营林区对进山人员、车辆进行监测并语音提醒严禁携带火种进山，进一步扩大监测范围。

## 二、“‘两个责任’压得不实，从严治企不够有力”方面

### 6.关于“主体责任落实不到位”的问题。

**整改进展情况：**一是严格落实全面从严治党主体责任。着重加强全面从严治党重要论述学习，制定林场党委理论学习中心组年度学习计划，组织专题学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述、中共中央办公厅印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等内容，准确把握当前全面从严治党面临的新形势新任务新要求。根据《中国共产党章程》和有关党内法规，制定完善林场党委《关于落实全面从严治党主体责任的规定》内容，把全面从严治党与业务工作同安排、同部署、同落实。完善全面从严治党主体责任清单，进一步推动党委领导班子、主要负责人和班子成员切实肩负起管党治党政治责任。二是认真落实“一岗双责”。年初党委书记与班子成员，班子成员与分管科室负责人逐一签订“一岗双责”目标责任书，形成一级抓一级，层层抓落实的工作局面。进一步落实党风廉政建设主体责任，建立党风廉政建设调研工作制度，加强班子成员对所属单位及人员的管理力度，做到常督促、常提醒，通过有效的监督执纪，抓小抓早、防微杜渐。2名同志已完成述职述德述廉报告修改，今后对班子

成员、科室负责人的述职述德述廉报告严格审核把关，提升材料质量。三是加强重点关键岗位监督。全面排查廉政风险点，对林场内设科室和关键岗位、重点人员完成廉政风险点排查工作。场纪委根据防控台账进行监督检查，实现廉政风险点排查全覆盖。建立廉政风险点排查长期动态机制，每年对全场进行一次廉政风险点排查，根据人员工作岗位调整和新业务开展情况，及时对相应人员开展廉政风险点排查，制定防控措施。建立支部党风廉政建设工作监督检查机制，对支部党员工作纪律、履职尽责、作风建设等方面，每季度不少于1次监督检查。开展党风廉政建设工作调研，建立林场《党风廉政建设调研工作制度》，组织班子成员开展党风廉政建设工作调研，形成调研报告，进一步落实党风廉政建设主体责任。

#### 7.关于“纪委监督责任有欠缺”的问题。

**整改进展情况：**一是规范纪委书记工作分工。经过组织考核，反复酝酿，对班子分工和场纪委书记进行调整，进一步规范日常管理。二是建立学习制度。场纪委定期开展业务学习，提高监督执纪专业化水平，将理论学习成果转化为落实纪检工作的政治保障。三是强化日常监督。运用监督执纪“第一种形态”抓好关键环节，防微杜渐。在重点时间节点抓好廉政提醒，对“慵懒散慢拖瞒”典型问题进行监督检查。四是充分用好监督执纪“第一种形态”。对各科室（部门）履职尽责情况采取日常检查与重点监督相结合的方式进行了重点监督，针对党风廉政建设调研工作找出

的问题，抓好“回头看”，抓牢问题整改监督检查。

### 三、“党的领导不够有力，干部队伍建设存在薄弱环节”方面

#### 8.关于“领导班子改革创新意识不强”的问题。

**整改进展情况：**一是优化领导班子结构。对林场党委班子进行调整，按照领导干部队伍年轻化、知识化、专业化的要求，让政治素质高、业务能力强、工作作风实、创新有闯劲的同志进入班子，进一步优化干部队伍结构，补齐短板。二是明确林场改革重点。严格按照国家林业和草原局批复的《淄博市原山林场深化国有林场改革试点实施方案》要求，抽调精干力量成立工作专班，落实落细目标任务，高质量推进“两基地三区”建设。同时，对标先进林场改革经验，不断完善绩效工资制度，确保以绩效考核促进各项工作。三是加强对外学习交流。林场党委召开专题会议，研究深化改革的措施和推进办法，打造林场改革发展新路径。接待大兴安岭、广西、江西等大型林业集团、国有林场参观并座谈交流，互学共促，与省内两家林场开展党建共建活动，探索林场改革相关经验。四是做好挂职干部交流工作。积极对上争取中国林场协会2023年国有林场场级干部挂职工作，今年接待来自新疆、湖北和山西三名优秀场级干部来原山交流先进经验工作，助力推进全国深化国有林场改革试点工作。五是加强企业党的基层组织建设。充分发挥国有企业党组织的战斗堡垒作用，根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等规定，



选举产生原山集团支部委员会和党支部书记、副书记。六是高质量组织好民主生活会。组织召开了市原山林场（原山集团）巡察整改专题民主生活会。会前，党委班子认真组织学习探讨，广泛征求意见建议，相互开展谈心谈话，深刻剖析问题根源，有针对性地提出改进措施。会上，针对巡察反馈问题，党委班子和成员进行了主动认领并认真剖析，查摆了问题和不足，相互批评做到直截了当、开诚布公，达到了发现问题、解决问题、增进团结的预期目的。会后，抓好民主生活会后整改落实。统筹研究制定整改方案，形成整改台账，明确整改目标、整改措施、整改时限，坚持“当下改”与“长久立”相结合，既“治已病”又“防未病”，健全制度机制，补齐短板弱项，持续用力推动新老问题一起改、改到位。

#### 9.关于“人才培养有力不够”的问题。

**整改进展情况：**一是制定干部队伍培养方案，优化林场干部队伍结构，打造学习型、专业型管理人才队伍。通过组织培训班、“以干代训”“外派学习”等方式，不断提升中层干部及业务骨干综合素质。开展“三提三争”大学习，相继组织信息宣传、公文写作和摄影技术专题培训、完善内部控制和提升财务管理专题培训、“开工第一课”安全生产培训等，真正做到学以致用，不断提高干部队伍综合素质和工作能力，切实把学习成果转化为推动工作的思路举措和实际行动。对于具有中级职称且业务能力突出的专业技术人员聘任至林业科室管理岗位上，同时负责管理及

专业技术工作。二是加大林业专业人才培养力度，加强业务知识学习，强化专业技能培训。支持非林业专业技术人员通过岗位调整，从事林业技术工作，取得职称晋升，提高专业人才业务能力提升的积极性和进取心。积极争取上级部门政策支持，加强高校毕业人才招引，提高林业及综合管理人才后备力量。加强工勤技能人员林业专业技能培训，提升技能等级水平。开展相关专业知识和实操培训，不断提升工勤人员专业知识水平和实操技能。继续组织专业防火队员代表淄博市参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛暨第二届国有林场森林防火技能竞赛，连续两年获得团体第一名，并取得全部五个项目中两个单项第一名、三个单项第二名。选派专业技术人员参加各类专业培训，不断提升专业技术人员的能力素质。先后组织人员参加产业发展综合能力提升培训班、全省林草生态综合监测标准地（木）和草原样地技术对接会、国家林草局管理干部学院 2023 年第一期林草科普能力建设培训班等。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：4181826；通讯地址：淄博市博山区凤凰山路 10 甲 1；电子邮箱：ysjtbgs@163.com。

中共淄博市原山林场委员会

2023 年 9 月